



Zertifikat seit 2008  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2021

## Niedersächsisches Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz

Calenberger Str. 2, 30169 Hannover

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2021 bestätigt.

Das Ministerium für Ernährung, Landwirtschaft und Verbraucherschutz (ML) ist im Bundesland Niedersachsen zuständig für die Politikfelder Landwirtschaft und Ernährung, ländliche Entwicklung, Raumordnung, Tiergesundheit und Tierschutz, Verbraucherschutz und Lebensmittelsicherheit sowie für Wald, Holz, Jagd und Fischerei. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

Seit Jahren nutzt ML das audit berufundfamilie als Instrument der strategischen Personalentwicklung und fördert die Vereinbarkeit von Beruf und Familie im besonderen Maße. Durch die Orientierung an vorhandenen Möglichkeiten und Erfordernissen hat das Audit in den vergangenen Jahren zu passgenauen Maßnahmen geführt, welche dem Haus und den Beschäftigten gleichermaßen zugutekommen. Hieraus hat sich eine familienfreundliche und fest verankerte Unternehmenskultur entwickelt, die sich insbesondere im Angesicht der Herausforderungen durch die Corona-Pandemie bewährt hat. Dieses Niveau gilt es nachhaltig zu verankern und weiterzugestalten, damit Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter langfristig an das ML gebunden werden können. Dies gilt umso mehr, als dass sich die Arbeitswelt in einem rasanten Wandel befindet. Die zunehmend hybriden Arbeitsformen verbunden mit einer steten Verdichtung stellen Beschäftigte vor große Herausforderungen. Die Digitalisierung und die demografische Entwicklung bringen zudem neue Erfordernisse und Aufgaben mit sich. Die in diesem Zusammenhang notwendige Förderung der Vereinbarkeit von Beruf, Familie, Pflege und Privatleben ist ein wichtiger Teil der Führungsaufgaben. Flexibilisierte Arbeitsformen erfordern aber auch intensivere Teamabsprachen. Dabei gilt es, Solidarität und gute Zusammenarbeit aller Beschäftigtengruppen in unterschiedlichen Lebenssituationen weiter zu fördern. Das ML möchte deshalb den eingeschlagenen Weg weiter aktiv beschreiten und mit allen Beteiligten weiter gestalten.

Stand: 31. Mai 2021

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Weiterentwicklung der Regelungen zur Arbeitszeit und zum Arbeitsort insbesondere durch Einführung der mobilen Arbeit neben der Telearbeit
- Weiterentwicklung der Schulungen auf Leitungsebene für eine familien- und lebensphasenbewussten Führung
- Ausbau des Gesundheitsmanagements

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Austausch und Angebote zur Entlastung der Beschäftigten bei hybriden Arbeitsmodellen
- Klärung der Modalitäten für hybride Arbeitsmodelle mit Überarbeitung der bestehenden Dienstvereinbarung und Fortsetzung entsprechender Fortbildungen
- Angebote von Fortbildungs- und Informationsveranstaltungen zum Thema Wissensmanagement und Generationenwechsel
- Prüfung und Entwicklung der Voraussetzungen für den Aufbau eines Wissensmanagements